 **KOOP-İŞ SENDİKASI**

**ŞİDDET VE TACİZLE MÜCADELE**

**SENDİKA POLİTİKA BELGESİ**

**AMAÇ;**

KOOP-İŞ Sendikası bu Politika Belgesi aracılığıyla; mensupları, üyeleri ve tüm çalışanlar için örgütlü oldukları işyerlerinde, sektörlerde ve sendika içerisinde her türlü şiddet ve tacizden arındırılmış, daha güvenilir, insana yakışır bir çalışma ortamının ve yaşam alanının sağlanmasını amaçlamaktadır.

Aynı zamanda ev içi şiddetin çalışma yaşamına etkilerinin ortadan kaldırılması ve buna yönelik önlemler alınması da bu Politika Belgesi’nin amaçları arasındadır.

Bu kapsamda çalışma yaşamında şiddet ve tacizle mücadele adına toplumsal cinsiyete duyarlı bir bakış açısını benimsemekte, uygulanacak davranış kurallarının ve politikaların bir değerler güvencesi temelinde hayata geçirilmesini kabul ve taahhüt etmektedir.

**TANIM;**

Şiddet ve taciz; insan hak ve özgürlüklerini kısıtlamak veya sona erdirmek amacıyla yapılmış olan fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel olan, bir defaya özgü veya tekrarlanan, üçüncü taraf şiddeti de dahil her türlü kabul edilemez tavır, davranış ve tehditleri ifade eder.

**KAPSAM;**

Bu Politika Belgesi, iş sözleşmelerinden kaynaklanan statüleri fark etmeksizin; işçiler, yöneticiler, stajyerler, çıraklar, kamu çalışanları, iş arayanlar, iş sözleşmesi feshedilenler vb. tüm çalışanların dinlenme yerleri, yemekhane, geziler, konferanslar, işe gidiş gelişler, sosyal platformdaki çevrimiçi alanlar ve sosyal etkinlikler gibi özel veya kamusal alan gözetmeksizin işyeri ve işle ilgili tüm alanlarda maruz kaldıkları şiddet ve taciz olaylarını kapsar

**KOOP-İŞ Sendikası Bu Politika Belgesi aracılığıyla;**

* Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesini; bünyesinde çalışanlara ve örgütlü olduğu işyerlerindeki üyelerine yönelik bir yükümlülük olarak kabul etmeyi,
* Şiddet ve tacizle mücadeleye ilişkin düzenlemeleri toplu iş sözleşmesi kapsamında bir müzakere konusu haline getirmeyi,
* Her türlü şiddet ve taciz karşısında sıfır tolerans tutumunu teşvik ederek; üçüncü taraf şiddet ve tacizi dahil olmak üzere şiddet ve tacizden tamamen arındırılmış, güvenli bir çalışma ortamının tüm çalışanların temel bir insan hakkı olduğunu benimsemeyi,
* Ulusal ve uluslararası düzeyde şiddet ve taciz karşısında yasal mevzuatın geliştirilmesi için faaliyetler yürütmeyi,
* Şiddet ve tacizi bir ayrımcılık sorunu olarak ele almayı ve Sendika içi temsil kademelerinde kadın-erkek eşitliğini gözetmeyi,
* Şiddet ve tacize maruz kalan çalışanların gizlilik ve mahremiyetlerine özen göstererek, güvenilir, tarafsız ve misillemeye karşı koruyucu şikâyet, soruşturma, yönlendirme, destek ve telafi mekanizmaları oluşturmayı ve örgütlü olduğu işyerlerinde de benzer yapılanmanın oluşumunu teşvik etmeyi;
* Şiddet ve tacizi bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunu olarak kabul eden politika ve uygulamalar geliştirmeyi,
* Sendika içerisinde ve örgütlü olunan işyerlerinde şiddet ve tacizle mücadele konusunda farkındalık, bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yürütmeyi, karşılaştırılabilir veriler üzerinden raporlar hazırlamayı,
* Şiddet ve taciz karşısında tüm çalışanlar için hukuki destek sağlamayı ve gerekli yönlendirmeleri yapmayı,
* Şiddet ve tacizle mücadele adına beyan edilen hükümlerin kurumsal mekanizmalara entegrasyonunu sağlayarak kurum kültürünün dönüşümünü sağlamayı,
* İşbirliği, karşılıklı diyalog ve katılım anlayışı içerisinde örnek uygulamaların hayata geçirilmesinde öncü olmayı,
* Sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin ihlalleri bir psikolojik şiddet olarak görmeyi ve bu alandaki şiddet ve tacizle mücadele için ulusal ve uluslararası alanda politika ve uygulamalar oluşturulması amacıyla mücadele etmeyi, bu vesileyle sendikal hareket içerisinde şiddet ve tacizle mücadele adına genel bir farkındalık ve bilinç düzeyi oluşturmayı,

**Kabul ve taahhüt eder.**